

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 5年 1月 20日 18:00~20:00

1. 初期支援 (はじめのかかわり)

メンバー 笠嶋・鮎川・田中・山崎・八木・奥山・野呂・折居・幾島・澤田・平賀

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 人           | 2人            | 4人            | 1人             | 人        |

前回の改善計画  
 利用者の情報が少ない。カンファレンス、担当者会議をしていない。  
 コロナの為、面会や会議が行えず、紙ベースの情報しか集められなかった。

前回の改善計画に対する取組み結果  
 新規利用者様は連日通りサービスを行う等、関わる時間を作って、様子をみさせていただくようにする  
 申し送りで「エピソード」を話し、「人となり」を共有する

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |  | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?     |             | 5             | 1             | 1              | 7        |
| ②         | サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?     |             | 3             | 3             | 1              | 7        |
| ③         | 本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?       | 1           | 4             | 2             |                | 7        |
| ④         | 本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか? | 1           | 4             | 1             | 1              | 7        |

できている点 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
 目配り・気配りを行い利用者の状態を確認し日々の介護記録の確認、朝・夕の申し送りで状態把握を行ってきた  
 利用者の話を聞く時間を少しでも設けるよう行動している  
 不安な様子があるときは積極的に声をかける。  
 得た情報はスタッフに送っている。  
 利用者の不安時があったり何か訴えたりした時に話を傾聴する事は出来ている。

できていない点 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
 情報が少ない。  
 新規利用者の情報が少ない  
 個人個人で確認はしているが今日烏有が出来ていない  
 声掛け、気遣いが出来ていない  
 情報が少なく何を支援してよいかわかっていない。

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)  
 情報不足 (折)  
 どのように支援するのか…具体的な話し合いが足りない  
 日々の業務に追われ、中々一人一人にかかわる事が出来ない。  
 本人と直接関わる事はあっても家族と関わるば年がほとんどなく家族から情報が聞けない。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組めましたか? | 人           | 1人            | 5人            | 1人             | 7人       |

|                  |  |
|------------------|--|
| 前回の改善計画          | 福祉用具の利用状況の見直し、担当者会議を行っていない。<br>コロナ禍の為、外部の業者や家族の入室制限や蜜を避けるために集まって会議を開催出来なかった。<br>本人の目標についてよく理解できない為と現実やらなくてはいけない事だけを優先してしまっている。 |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | コロナ禍であっても、「必要」な会議や検討、外部サービスの受け入れを行う  |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |  | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 「本人の目標 (ゴール)」がわかっていますか?                        |             |               | 7             |                | 7        |
| ②         | 本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?                       |             | 1             | 6             |                | 7        |
| ③         | 本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?            |             |               | 7             |                | 7        |
| ④         | 実践した (かかわった) 内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか? |             | 5             | 2             |                | 7        |

|        |   |
|--------|---|
| できている点 | 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること<br>ミーティングで利用者の状態を話し、都度、支援内容を確認、必要時には変更などもあった。<br>関わりを記録やミーティングで共有している<br>本人の希望に添った介護、支援は出来ている。 |
|--------|---|

|         |   |
|---------|---|
| できていない点 | 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること<br>利用者のケアプランの内容を把握していない。<br>関わりの多い利用者、少ない利用者で理解の差がある<br>長期的な目標がよく分かっていない。 |
|---------|---|

|               |   |
|---------------|---|
| 次回までの具体的な改善計画 | (200字以内)<br>入居前のミーティング、具体的な支援、本人がどのような生活を望んでいるのか話しあう時間が少ない折<br>ケアプランの確認不足<br>曜日方にムラが出来てしまっている<br>日々の業務に追われ心や気持ちのゆとりが無くなっている。<br>一人一人に向き合いたい気持ちはある。<br>本人からの言葉、訴えただけから支援しており、本当に思っている事への支援は出来ていない様に思う。 |
|---------------|---|

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

3. 日常生活の支援

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 人           | 1人            | 6人            | 人              | 7人       |

**前回の改善計画**  
 ご本人への対応は「今」の事はみているが、過去のことを含め対応はあまり出来ていない。  
 全員の情報が把握できていない。  
 フェイスシートで確認するが、持病や年齢等重点的にしか見ていないのかもしれない。  
 以前の暮らしを話せない利用者もいる。

**前回の改善計画に対する取組み結果**  
 独居等、在宅から入居される利用者様の情報は曖昧で少ない傾向  
 表現できない部分もあるが、「分かってほしい」と気持ちがあると思う  
 ゆっくり話をする時間はないが、一緒に過ごす事で徐々に関係性を築くようにする

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |  | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が10個以上把握できていますか? |             |               | 6             | 1              | 7        |
| ②         | 本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか?         | 1           | 5             | 1             |                | 7        |
| ③         | ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか?        |             | 3             | 4             |                | 7        |
| ④         | 本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか?            | 2           | 4             | 1             |                | 7        |
| ⑤         | 共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか?             | 1           | 4             | 2             |                | 7        |

**できている点** 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
 生命の関係することもあるため、情報の共有と支援方法の統一は出来ている。  
 変化のある利用者是对応も含め、都度共有している。  
 スタッフ内での情報共有  
 本人の状況に合わせた介護は出来ている。

**できていない点** 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
 以前の生活状況等が情報が少なかつたりするので把握が出来ていない。  
 ミーティングでの変更も多く周知が不十分で変更事項を理解出来ない時がある。  
 ミーティングに参加する機会がなく言語化が出来ていない。

**次回までの具体的な改善計画** (200字以内)  
 コロナかもあり、家族からの情報も中々得られないこともある。  
 確認不足・共有不足  
 昔の事を本人が分からない場合もある。  
 情報に罹れていない事も多い  
 以前の暮らし方の情報収集が難しい。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

4. 地域での暮らしの支援

メンバー 7

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 人           | 1人            | 2人            | 4人             | 7人       |

|                  |   |
|------------------|---|
| 前回の改善計画          | <p>コロナ禍の為、ご家族・地域とのかかわりは控えている。<br/>運営推進会議を中止し、書面で報告ややり取りを行っているため、町内会会長や民生委員の方に来所していただけなかった。<br/>地域資源とは何か?どのようなものがあるのか?勉強したい。</p> |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | <p>コロナ禍であっても、散歩・外出等出来る活動をする<br/>買い物・通院等・環境整備など家族様と連携をする。</p>  |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |  | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?           |             | 3             | 4             |                | 7        |
| ②         | 本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?       | 1           |               | 3             | 3              | 7        |
| ③         | 事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか? |             | 3             | 3             | 1              | 7        |
| ④         | 本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?        |             | 1             | 3             | 3              | 7        |

|   |                              |
|---|------------------------------|
| できている点  | 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること |
| <p>なるべく、通い・訪問サービス以外でも、お茶やおやつの時間の提供時に本人の様子を確認している。<br/>活動以外でも日常的な会話をし普段の状況を確認している。</p> |                              |

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| できていない点  | 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること |
| <p>コロナ禍の為<br/>コロナにより、家族の面会制限などで家族が来れてない事も多く、関わる機会が少ない<br/>地域とのかかわりの必要性をよく理解できない。</p> |                               |

|  |          |
|--|----------|
| 次回までの具体的な改善計画  | (200字以内) |
| <p>コロナ禍の為<br/>関係が切れないうえに家族に声掛けを行うがコロナの為面会も減っている。<br/>地域との交流機会がない今、勉強する機会がない。</p> |          |

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

5. 多機能性ある柔軟な支援

メンバー 7

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 人           | 1人            | 3人            | 3人             | 7人       |

前回の改善計画  
 コロナ禍の為、出来ていないことが多かった。

前回の改善計画に対する取組み結果  
 活動の場を自室→フロア→館内→外→地域へと広げる

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |   | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|---|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?          |             |               | 3             | 4              | 7        |
| ②         | ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?           | 1           | 2             | 4             |                | 7        |
| ③         | 日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができますか? | 1           | 6             |               |                | 7        |
| ④         | その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?          |             | 6             | 1             |                | 7        |

できている点 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること  
 利用者の状態はミーティング・ケア中の様子を話し、必要時には早急な支援を行っている。  
 変化は都度報告している、記録している。  
 マッサージやリハ、ボランティアを少しずつ入れられている。  
 いつもと違う事、体調の変化についての対応を申し送りして共有出来ている。  
 自分が休みでいなかった日の記録を読んだりして状況把握出来ている。

できていない点 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること  
 コロナ禍の為  
 書面では訪問、通いを分けているが、実質全員毎日通いである。  
 地域の資源と言うものが良く分かっていない。

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)  
 コロナ禍の為  
 コロナ状況が日々変わり、大勢も都度変わる為、出来ている時と出来てない時の差がある。  
 コロナ禍で外部の制限がある。  
 事業所だけで支援しているため。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

6. 連携・協働

メンバー 7

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組めましたか? | 人           | 3人            | 4人            | 人              | 人        |

|                  |  |
|------------------|--|
| 前回の改善計画          | <p>コロナ感染やクラスターの危険や恐怖があった。<br/>コロナ感染が拡大、蔓延防止や緊急事態宣言が継続し発令となっていた。</p>      |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | <p>地域や家族も含め、他サービス期間や地域との関係の重要性は理解できた<br/>コロナ情勢に合わせて、都度・常に外部との連携を検討する</p> |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |  | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | その他のサービス機関（医療機関、訪問看護、福祉用具等の他事業所）との会議を行っていますか？  |             | 1             | 2             | 4              | 7        |
| ②         | 自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか？                   |             |               | 2             | 5              | 7        |
| ③         | 地域の各種機関・団体（自治会、町内会、婦人会、消防団等）の活動やイベントに参加していますか？ |             | 1             | 1             | 5              | 7        |
| ④         | 登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか？                 |             | 1             | 1             | 5              | 7        |

|        |   |
|--------|---|
| できている点 | <p>200字程度で、できていることと、その理由を記入すること<br/>福祉用具の必要時、訪問診療等は感染防止に玄関先での対応、換気、消毒等で対応してきた。<br/>数回、会議をやっていた。</p> |
|--------|---|

|         |  |
|---------|--|
| できていない点 | <p>200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること<br/>コロナ禍の為<br/>コロナ禍の為、外部との関わりが出来ていない。</p> |
|---------|--|

|  |          |
|--|----------|
| 次回までの具体的な改善計画  | (200字以内) |
| <p>コロナ禍の為<br/>引き続きコロナ禍の為、地域との交流をとれていない。<br/>外部の入室制限がある為。<br/>コロナの終息の兆しが全く見えない為</p> |          |

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

7. 運営

メンバー 7

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組めましたか? | 人           | 人             | 3人            | 4人             | 7人       |

|                  |  |
|------------------|--|
| 前回の改善計画          | <p>コロナ感染が落ち着いていない。<br/>地域の方の意見や苦情を聞かない、耳に入らない。<br/>職員会議での活発な意見交換ができない。</p>   |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | <p>コロナ禍の為、視野を広げるのが難しかった<br/>活動が施設内で完結しているため、他者からの理解を受けられない、評価されない<br/>退居や利用終了時、苦情ではないが不満は言われる<br/>小規模多機能のニーズの理解が足りない</p> |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |   | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|---|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 事業所のあり方について、職員として意見を言うことができますか?           |             |               | 3             | 4              | 7        |
| ②         | 利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか?           |             |               | 2             | 5              | 7        |
| ③         | 地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか?                 |             | 1             | 1             | 5              | 7        |
| ④         | 地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取組みを行っていますか? |             | 1             | 1             | 5              | 7        |

|        |   |
|--------|---|
| できている点 | <p>200字程度で、できていることと、その理由を記入すること</p> <p>職員会議等で意見を出し合うことはある。<br/>会議での発言、ミーティングで意見言えている。<br/>利用者の苦情を聞いて記録して情報共有は出来ている。</p> |
|--------|---|

|         |  |
|---------|--|
| できていない点 | <p>200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること</p> <p>コロナ禍の為<br/>家族と直接接する事がほとんどない。<br/>利用者の意見を聞く事は出来ているが、解決に至るまでの行動をとれていない。<br/>地域の方との交流がなく、情報が入らない。</p> |
|---------|--|

|  |          |
|--|----------|
| 次回までの具体的な改善計画  | (200字以内) |
| <p>コロナ禍の為<br/>コロナが増減を繰り返し、状況が2転3転している。<br/>業務に追われ、物理的に難しいことも多い。<br/>地域とのかかわりが薄い<br/>コロナ禍により地域とのかかわりを持つ機会がないため。</p> |          |

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

8. 質を向上するための取組み

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 人           | 3人            | 4人            | 人              | 人        |

|                  |  |
|------------------|--|
| 前回の改善計画          | 職場の勉強会に積極的に参加するようにする。<br>オンライン研修も含め、研修の情報が分からない。 |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | 退職職員を減らす、入職者を増やす                                 |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |                             | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|-----------------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 研修（職場内・職場外）を実施・参加していますか     |             | 4             | 2             | 1              | 7        |
| ②         | 資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか |             | 4             | 1             | 2              | 7        |
| ③         | 地域連絡会に参加していますか              |             | 1             | 2             | 4              | 7        |
| ④         | リスクマネジメントに取り組んでいますか         |             | 1             | 1             | 5              | 7        |

|  |                              |
|--|------------------------------|
| できている点   | 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること |
| リスクマネジメントに関しては、日々利用者の状態を把握し職員同士で話し合い必要な時には支援内容を変更することもある<br>個人的に資格を取得したり、学習は行っている。 |                              |

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| できていない点   | 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること |
| 職員会議で研修することもある。<br>コロナ禍の為、外部研修は行っていない<br>職場内、研修あほぼ行われていない。<br>研修、勉強会について情報が少ない。 |                               |

|  |          |
|--|----------|
| 次回までの具体的な改善計画  | (200字以内) |
| コロナ禍の為<br>地域連絡会の知識がなかった。<br>研修に参加する時間、費用を捻出できなかった。<br>業務に追われ研修に参加するゆとりがない<br>研修に合わせた休みがとりにくい、人員。<br>コロナ禍で集団での勉強会の機会が減っている。 |          |



事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 平成 年 月 日 ( : ~ : )

9. 人権・プライバシー

メンバー

◆前回の改善計画に対する取組み状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 前回の課題について取り組みましたか? | 2人          | 4人            | 1人            | 人              | 7人       |

|                  |  |
|------------------|--|
| 前回の改善計画          | 背後から声をかけない、利用者の目線で顔を見ながら話す。<br>耳の遠い利用者が多いこともあって、声が大きくなりがちで「怒られている」と感じる利用者もいる。<br>成年後見人制度について勉強したい。<br>「これは虐待になるかも」と後で振り返る時がある。 |
| 前回の改善計画に対する取組み結果 | コロナ禍、虐待の件数は増えている。虐待事例の中に「消毒スプレーを利用者にかけた」と言う事が記載されていた。「職場の雰囲気」について配慮行う  |

◆今回の自己評価の状況

| 個人チェック集計欄 |                    | よく<br>できている | なんとか<br>できている | あまり<br>できていない | ほとんど<br>できていない | 合計 (総人数) |
|-----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|----------------|----------|
| ①         | 身体拘束をしていない         | 3           | 3             | 1             |                | 7        |
| ②         | 虐待は行われていない         | 3           | 3             | 1             |                | 7        |
| ③         | プライバシーが守られている      | 2           | 4             | 1             |                | 7        |
| ④         | 必要な方に成年後見制度を活用している | 2           | 1             | 4             |                | 7        |
| ⑤         | 適正な個人情報の管理ができている   | 3           | 4             |               |                | 7        |

|   |                              |
|---|------------------------------|
| できている点  | 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること |
| <p>利用者の立場に立って対応している<br/>「ちょっと待って」「座ってて」のスピーチロックに気を付け「今行きます」等に言い回しを変えるようにしている。<br/>利用者の介護、支援にあたる際、再確認、常に初心にかえり対応できている。</p> |                              |

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| できていない点   | 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること |
| <p>利用者様、危険な行動時、つい大きい声を出してしまうことがある。<br/>行動制限に近いのかなと感じる事があるが、指摘出来ない時がある。<br/>居室が全開で常に見える。プライベートな空間をつくられていない。<br/>成年後見制度をよく理解できていない。</p> |                               |

|   |          |
|---|----------|
| 次回までの具体的な改善計画   | (200字以内) |
| <p>転倒、ケガを防止したいがために大きい声を出してしまう。<br/>安全の為に仕方ないのかもしれないが、他の方法を検討することが無かった。<br/>成年後見制度について勉強不足である。</p> |          |